



ETIČKI KODEKS

UDRUGA TALIJANSKIH PODUZETNIKA U HRVATSKOJ nezavisna je, neprofitna, nevladina organizacija.

Udruga ima za cilj biti vodeće poslovno udruženje koje doprinosi jačem i konkurentnijem poslovnom okolišu u Hrvatskoj i jačanju suradnje između Italije i Hrvatske.

UTPUH- a daje podršku poslovima koji se vode na etički i ispravan način uvažavajući u potpunosti sve zakone i propise vodeći se apsolutnom korektnošću i profesionalnom etikom.

UTPUH, upravni odbor i članovi smatraju da je poslovna etika preduvjet za uspješno poslovanje.

U tu je svrhu UTPUH sastavio ovaj etički kodeks. Kodeksom se moraju služiti svi članovi UTPUH-a u svakom vidu svojih aktivnosti i on služi kao primjer etičkih poslovnih praksi koje njegovi članovi moraju poštivati.

I. OPĆA NAČELA

UTPUH ima za cilj razvijati i promicati suradnju između svojih članica te javnih i privatnih tijela, kao i davati podršku i štiti interese svojih članova. UTPUH podržava i štiti interese svojih članova te od njih zahtijeva poštivanje svih važećih zakona i propisa.

Članovi UTPUH-a uključivat će se samo u poštene poslovne prakse i neće ni nuditi ni prihvatiti bilo koji oblik mita ili nedoličnog utjecaja u svom poslovanju. Od članova UTPUH-a zahtijeva se poštivanje načela transparentnosti, pouzdanosti i cjelovitosti u njihovim svakodnevnim aktivnostima na način da se suzdržavaju od davanja lažnih ili zavaravajućih informacija te pošteno predstavljaju sebe same u pregovorima i ispunjavaju svoje obveze, kao i samu Udrugu, primjerice ugovorne, porezne te sve ostale zakonske obveze.

II. UPRAVNI ODBOR

Članovi Upravnog odbora UTPUH-a se obvezuju za vrijeme mandata na koji su izabrani od strane Skupštine, vršiti dužnosti u interesu UTPUH- a u skladu sa zakonom i Statutom UTPUH-a.



Članovi Upravnog odbora dužni su redovito održavati sastanke te informirati članove o poduzetim radnjama.

Članovi Upravnog odbora dužni su podnijeti ostavku na funkciju ukoliko nisu u mogućnosti odgovarajuće izvršavati dužnost na koju su izabrani.

Upravni odbor može predložiti Skupštini opoziv člana Upravnog odbora koji uzastopno i bez obrazloženja ne prisustvuje radu Upravnog odbora ili istu dužnost ne obnaša prema dogovorenim načelima i Statutu UTPUH-a.

III. ČLANOVI

UTPUH promiče transparentnost i komunikaciju između članova u skladu s lokalnim i međunarodnim zakonima i propisima. Interesi svih članova promiču se i štite odbacivanjem svakog pojedinačnog interesa u korist zajedničkog interesa.

UTPUH potiče redovito sudjelovanje svojih predstavnika u aktivnostima Udruge u skladu s pravom svakog člana na pojašnjenje, svoje mišljenje i prijedloge.

Članovi UTPUH-a dužni su odmah informirati Upravni odbor Udruge o bilo kojoj situaciji koja može utjecati na poslovanje i odnos s ostalim članovima i /ili s UTPUH – om.

Svi članovi su dužni prijaviti eventualne sukobe među članovima kako bi se odmah pronašlo najpovoljnije rješenje potencijalnih sporova.

IV. KLIJENTI I TREĆE STRANKE

Članovi UTPUH-a dužni su poštivati načela nepristranosti i nediskriminacije u svojim odnosima s klijentima. Dužni su odmah reagirati na upite i zahtjeve klijenata te pravovremeno isporučivati proizvode, usluge i plaćanja izbjegavajući bilo koji oblik nezakonitog ili nepoštenog ponašanja. Članovi UTPUH-a odabiru dobavljače ili druge pod ugovaratelje na temelju načela zakonitosti, transparentnosti i poštenja.

V. VLADA I LOKALNA SAMOUPRAVA

U odnosima članova UTPUH-a s vladinim institucijama, dužnosnicima i službenicima na nacionalnoj i lokalnoj razini, potrebno je poštivati najviše zakonske i etičke standarde.

Strogo je zabranjen svaki oblik ponude, obećanja, poklona ili dozvole za bilo što u cilju neprimjerenog utjecaja na vladine institucije, organizacije, dužnosnike ili zaposlenike



VI. ZAPOSLENICI

Članovi UTPUH-a trebaju osigurati svojim djelatnicima siguran i zdrav radni okoliš. Takav okoliš uključuje: pravedan odnos prema svakom djelatniku na temelju radnog učinka, bez obzira na rasnu pripadnost, spol, vjeru, nacionalnost te spolnu ili političku orijentaciju; nedopuštanje bilo kojeg oblika ugrožavanja ili diskriminacije; obrazovanje zaposlenika, osposobljavanje, planiranje karijere i razvoj.

VII. ZAJEDNICA

Od članova UTPUH-a se očekuje da djeluju odgovorno i daju pozitivan doprinos unutar zajednica u kojima obavljaju poslovanje. Doprinos zajednicama može se odražavati putem promicanja i potpore obrazovanju, zdravlju, kulturi, sportu, dobrotvornim ili drugim neprofitnim aktivnostima.

VIII. SANKCIJE

Članovi UTPUH -a dužni su se pridržavati pravila ovog etičkog kodeksa.

Svako nepoštivanje ovog etičkog kodeksa iznosi se pred Upravni odbor, koji donosi odluku o sankcijama i potencijalnom isključenju iz UTPUH-a.